

Gender Traineeprogramm des BMKÖS – Sport
junge Sportmanagerinnen österreichweit
Anforderungsprofil B - Sportmanagement

Grunddaten

Programm	Gender Traineeprogramm des BMKÖS für Sportmanagement mit dem Ziel der Positionierung von Frauen im Sport https://www.bmkoes.gv.at/sport/gleichstellung/gendertrainee.html
Einsatzort/Dienststelle	Österreichweit an folgenden anerkannten Nachwuchskompetenzzentren und Spezialmodellen Nachwuchskompetenzzentrum Burgenland (BSSM) https://bssm.at/ Nachwuchskompetenzzentrum Tirol https://www.nachwuchsleistungssport-tirol.at/ Nachwuchskompetenzzentrum Salzburg (SSM) www.ssmsalzburg.at Nachwuchskompetenzzentrum Steiermark https://nlzsteiermark.at/ Nachwuchskompetenzzentrum Oberösterreich https://www.sport-ooe.at/talentezentrum.htm Schigymnasium Stams - https://www.schigymnasium-stams.at/ Skiakademie Schladming – www.schladming.org Nordisches Ausbildungszentrum Eisenerz (NAZ) https://naz-eisenerz.at/ KADA (Sport mit Perspektive) – Salzburg https://www.kada.co.at/ - siehe auch www.bmkoes.gv.at/sport/nachwuchs.html
Voraussetzung	österreichische Staatsbürgerschaft oder unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
Vertragsart	Trainee-Ausbildungsvertrag 4 Jahre Anstellung an einem Nachwuchskompetenzzentrum/ Spezialmodell
Beschäftigungsausmaß	Vollzeit
Beginn der Tätigkeit	ab 1. April 2024
Ende der Bewerbungsfrist	30. November 2023
Ausbildungsbeitrag	mind. € 1.620,00/Monat brutto im ersten Ausbildungsjahr
Unterkunft	Bei Bedarf kostenfreies Studentenzimmer am Standort (wenn Wohnort nicht regional)

Aufgaben und Tätigkeiten

In allen Berufsfeldern des Sports – von Vereinen über Verbände sowie öffentlichen und privaten Institutionen und Unternehmen – wird heute ein fundiertes Fachwissen vorausgesetzt. Das Traineeprogramm Sportmanagement bietet eine umfassende Vorbereitung auf diese komplexen fachlichen Aufgabenstellungen: Angefangen vom sportartübergreifenden fachlichen Know-how über wirtschaftliche und rechtliche Grundlagen bis zum Erlernen und der Anwendung von Kommunikations- und Marketingstrategien. Die Trainee soll damit auf verschiedenste Einsatzgebiete im österreichischen Sport vorbereitet werden.

Erfordernisse

- | | |
|----------------------------------|--|
| Ausbildung | ✓ Erfolgreicher Abschluss einer gestreckten Ausbildung für Leistungssport einer HAS-L, HAK-L oder ORG-L (hier: wirtschaftliche Zusatzausbildung erwünscht) oder abgeschlossene Lehre&Spitzensport |
| Zusätzliche Erfordernisse | ✓ Begeisterung für den Nachwuchsleistungssport
✓ Ausgeprägtes Interesse für den österreichischen Sport und Kenntnis der österreichischen Sportlandschaft (staatl. und nicht staatl. Strukturen)
✓ Erfahrungen durch Tätigkeit in einem Verein
✓ Sehr gute Kommunikations- und Ausdrucksfähigkeit (sprachliche Gewandtheit)
✓ Einsatz- und Lernbereitschaft
✓ Innovationsbereitschaft
✓ Flexibilität beim Arbeitseinsatz (Einsatzorte österreichweit, Arbeitszeiten an den Leistungssport angepasst)
✓ Verbindlichkeit für den Abschluss des 4-jährigen Traineeprogrammes inkl. Hospitation und danach Einsatz im österreichischen Sport |
| Fach- und Managementwissen | ✓ Sehr gute Kenntnisse der gängigen Büro-Software (MS-Office)
✓ Kenntnisse zur Erstellung von Statistiken
✓ Grundkenntnisse Einnahmen/Ausgabenrechnung
✓ Kompetenzen für das Erstellen von Präsentationen |
| Lösungs- und Umsetzungskompetenz | ✓ Schnelle Auffassungsgabe
✓ Erfahrung mit Abläufen in einem Verein
✓ Lösungsorientiertes Planen und Handeln
✓ Ganzheitliches Denken: Fähigkeit zu analytischem und vernetztem Denken und Handeln
✓ konsequente Zielverfolgung,
✓ ausgeprägte und strukturierte Organisations- und Koordinierungsfähigkeit |

Persönliche Anforderungen/Soft skills

- ✓ Team- und Kommunikationsfähigkeit (respektvoller Umgang im Team)
- ✓ pädagogische Kompetenz im Umgang mit jungen Sportlerinnen und Sportlern
- ✓ Empathie für die Situation der Jugendlichen
- ✓ hohes Maß an sozialer Kompetenz
- ✓ Durchsetzungsvermögen und Erfolgswille
- ✓ Stressresistenz und Flexibilität
- ✓ Verantwortungsbewusstsein und absolute Verlässlichkeit
- ✓ repräsentatives Auftreten und Überzeugungskraft gegenüber Jugendlichen
- ✓ Disziplin und Pflichtgefühl
- ✓ Eigenverantwortlichkeit
- ✓ Loyalität

Bewerbungsunterlagen, Verfahren, Sonstiges

Bewerbung

- ✓ **Motivationsschreiben**
 1. Was erwarten Sie konkret (Tätigkeit am Einsatzort)?
 2. Was reizt Sie besonders an diesem Ausbildungsprogramm?
 3. Warum haben Sie sich gerade für diese 3 Standorte beworben? (Begründung für jeden Standort – sämtliche Aspekte und Beweggründe)?
 4. Darstellung der verbindlichen Bereitschaft für einen Einsatz an einem der gewählten Orte
 5. Wo sehen Sie sich in 4 Jahren?
- ✓ **Lebenslauf**
- ✓ Abschlusszeugnis Schule (HAS-L, HAK-L, ORG-L, Lehrabschluss)
- ✓ Referenzschreiben Verein
- ✓ **Prioritätenreihung Einsatzort** auf Basis der vorhandenen Ausbildung (1-3)

Verfahren

Die Bewerbungen sind bis spätestens 30. November 2023 an bewerbung@bmkoes.gv.at zu richten.

Ansprechpartnerin: Mag.^a Katja Kosak,
Bundesministerium Kunst, Kultur, Öffentlicher Dienst und Sport, Abteilung II/4, Tel. 01-71606-665214

Eine Auswahlkommission mit externer Begleitung entscheidet über eine allfällige Einladung zum Hearing. Die Entscheidung erfolgt auf Basis der Empfehlungen der Ausbildungsleiterinnen/-leiter am Standort des Einsatzes. Es wird versucht, die Prioritätenreihung zu berücksichtigen – eine Gewährleistung dafür besteht jedoch nicht.